


CONGRESO
FEUSO
25 NOV 2021

**Libres
para educar.
Educar
para ser libres.**


Federación
de Enseñanza

/ DOCUMENTOS FEUSO

Entrevista a Antonio Amate, Secretario General de FEUSO

Las circunstancias sociosanitarias como consecuencia de la pandemia del COVID-19 han llevado a la Federación de Enseñanza de USO a retrasar la celebración de su VIII Congreso Federal un año (estaba previsto en 2020) y a decidir celebrarlo al final de manera telemática. Tendrá lugar el próximo 25 de noviembre y se retransmitirá en directo desde Madrid.

Hablamos con Antonio Amate, secretario general de FEUSO, para hacer balance de lo realizado en estos cuatro años.



Teniendo en cuenta el contexto sanitario y social, ¿es un buen momento para celebrar el Congreso?

Este 8º Congreso coincide con un momento educativo y social difícil y complicado. No hemos tenido más remedio que aplazarlo por circunstancias totalmente ajenas a nuestra organización. Pero pensamos que hay que aprovechar las ventajas que ofrecen las nuevas tecnologías para dar cumplimiento a lo que mandan nuestros Estatutos, aunque sabemos que no hay nada que pueda sustituir al contacto humano y la celebración presencial.

El Congreso Federal es nuestro órgano máximo de decisión; se celebra de manera ordinaria cada cuatro años y participan en él los delegados elegi-

FEUSO es hoy día un importante referente sindical para miles de trabajadores de la enseñanza.

dos por los órganos correspondientes de las Federaciones Autonómicas. Es competencia del Congreso definir la estrategia sindical de la Federación, modificar los Estatutos y elegir tanto a la Comisión Federal de Garantías como al nuevo Secretariado Federal estatal.

Por el momento educativo y social que estamos viviendo es, a pesar de todo, un buen momento para reflexionar sobre nuestro trabajo sindical, para hacer balance sobre lo realizado en estos años y para plantearnos las líneas de acción de FEUSO de cara al futuro. El Congreso llega en un buen momento y tenemos a la Federación en excelente disposición para asimilar nuevos retos y los cambios que sean necesarios emprender.



¿Qué valoración haces de lo acontecido en los últimos meses por culpa del coronavirus?

En primer lugar, desde FEUSO hemos destacado el trabajo que se ha llevado a cabo en los centros educativos para continuar, a pesar de las limitaciones, con el ritmo normal del curso. Tanto el profesorado como el personal de administración y servicios y complementario han dado una lección y han estado a la altura de las circunstancias, con una profesionalidad que es digna de elogio y de reconocimiento.

Por otro lado, desde FEUSO y la Plataforma Más Plurales, de la que formamos parte, hemos rechazado la tramitación y aprobación de otra ley educativa, la LOMLOE, la octava ley de la democracia, que se ha llevado a cabo en medio de estas dramáticas circunstancias sociosanitarias y sin contar con la opinión de la comunidad educativa, a la que se ha despreciado.

También, en los últimos meses, hay que destacar que se ha agilizado la negociación del VII Convenio de la Enseñanza Concertada, que afecta a unos 150.000 trabajadores, y que por fin se pudo firmar el pasado 21 de junio.

¿Qué balance haces del trabajo de FEUSO en estos años?

En nuestro Congreso de Salamanca aprobamos una Resolución General en la que nos definíamos como “el sindicato de todos los trabajadores”, rechazando las visiones más corporativas y estrechas del sindicalismo. Por desgracia, las opciones sindicales llevan

a una polarización entre los modelos público, privado y concertado que en nada benefician a la enseñanza, como la experiencia ha vuelto a demostrar. USO es un sindicato abierto a todos, que defiende la complementariedad y que apuesta de manera decidida por la libertad de las familias para elegir, en igualdad de condiciones, el modelo que deseen para sus hijos. Nosotros defendemos a todos los trabajadores porque todos realizan el mismo trabajo de cara a la sociedad y porque todos se complementan.

En este sentido, hemos vivido cuatro años complicados pero interesantes, marcados sobre todo por la situación política. Los cambios en el Gobierno han llevado, primero, a la paralización de la LOMCE y, después, a la apertura de un proceso de tramitación de una nueva Ley educativa, la LOMLOE, con la que seguimos siendo muy críticos. Y, por supuesto, hay que mencionar la influencia de la pandemia, que ha marcado el devenir de la educación española, como antes mencionábamos. Desde el punto de vista interno, y a pesar de las consecuencias de sucesivas crisis, en FEUSO hemos crecido en afiliación y en representatividad en todos los sectores, lo que nos convierte en un sindicato de referencia para miles de trabajadores que comparten nuestro modelo de FEUSO. En este sentido,

FEUSO ha sabido conectar con los problemas reales de los trabajadores.

nuestra realidad sindical nos lleva a ser optimistas, pues es evidente que FEUSO ha sabido conectar con los problemas reales que preocupan a los trabajadores de la enseñanza.

¿Qué destacarías del trabajo sindical de FEUSO?

En nuestro trabajo diario intentamos hacer realidad nuestras señas de identidad: somos un sindicato solidario, autónomo, independiente, cercano, de vanguardia. A diferencia de otras organizaciones, no debemos ningún favor a nadie. Por concretar, hemos realizado un importante trabajo para mejorar en todos los frentes las condiciones de los docentes y no docentes de la enseñanza concertada, el sector en el que contamos con más afiliación y representatividad; además, hemos hecho todo lo posible para que las políticas educativas del Ministerio de Educación y de las Comunidades Autónomas donde estamos implantados promuevan la complementariedad de las redes y no margine ni a los trabajadores ni a las familias que eligen el modelo de la enseñanza concertada.

También destaco nuestra implantación en otros sectores como es el caso de la Discapacidad, la Educación Infantil o el Ocio Socioeducativo. Tiene especial relevancia nuestra presencia significativa en la escuela pública y, en particular, entre el Profesorado de Religión. Este colectivo tan maltratado sabe que FEUSO es el único sindicato que no los considera trabajadores de segunda categoría y que los seguirá defendiendo en el actual contexto educativo y político, muy contrario a su labor docente.

En FEUSO apostamos por el diálogo como el camino para rechazar las políticas excluyentes que nos rodean.

Quiero hacer, además, una mención explícita al trabajo que desde FEUSO se ha hecho en el sector privado por el Personal de Administración y Servicios (PAS) y el Personal Complementario: hemos trabajado en las Mesas de Negociación para mejorar sus condiciones salariales y laborales. No creo que todos los sindicatos puedan decir lo mismo.

Además, seguiremos defendiendo en todos los foros y Mesas de Negociación a los trabajadores de la Enseñanza Diferenciada: las leyes internacionales y nacionales defienden este modelo pedagógico, cuestionado demagógicamente por organizaciones y sindicatos que quieren imponer un único modelo educativo.

Pero hay más asuntos que mencionar: la actitud de FEUSO en las Mesas de



Negociación de los convenios de Universidades, Enseñanza Privada, Escuelas Infantiles, Autoescuelas... FEUSO ha mantenido una coherencia en todas las Mesas de Negociación que contrasta con las componendas en los que a veces caen otras organizaciones, más pendientes de sus intereses que los de los trabajadores, como hemos podido comprobar durante las negociaciones del último Convenio de Atención a las Personas con Discapacidad.

¿Y qué retos afronta la Federación para los próximos años?

FEUSO es hoy día un referente sindical para miles de trabajadores de la

enseñanza. En los últimos años, hemos incrementado nuestra afiliación y nuestra representatividad, pero necesitamos seguir creciendo para que los trabajadores de todas las Comunidades Autónomas conozcan más de cerca un modelo sindical que busca unir fuerzas, mejorar la calidad de enseñanza y prestigiar el trabajo que todos los docentes y no docentes realizan en beneficio de la educación.

En FEUSO apostamos por el diálogo como el camino para rechazar las políticas excluyentes en las que, por desgracia, se han instalado algunos partidos, sindicatos y agentes educativos. Estas políticas cargan de una ideología insana la educación y potencian



un enfrentamiento, una guerra escolar que solo provoca divisiones y que repercute negativamente en el clima escolar, como demuestra constantemente la experiencia.

Además, FEUSO aporta un estilo personal y profesional a la hora de abordar la negociación colectiva, como se puede comprobar en los últimos convenios firmados y en acuerdos puntuales en los que FEUSO ha trabajado siempre en beneficio de todos los trabajadores, buscando las mejores soluciones y contando con la opinión y valoración de todas las partes afectadas.

El lema elegido, "Libertad para educar, educar para ser libres", es el tema sobre el que gira la Resolución General que se va a presentar en este Congreso.

Queremos presentar un documento que muestre algunas de nuestras inquietudes y también nuestras propuestas para regenerar el clima sindical y educativo. Como ya hemos comentado, somos muy críticos con la nueva Ley de Educación porque ha despreciado el debate y no favorece la libertad de las familias, ni la pluralidad, ni la complementariedad. Queremos, además, avanzar en la libertad laboral, es decir, que los centros de trabajo sean espacios donde se fomente la libertad



para el conjunto de los trabajadores, que deben poder desarrollar su labor y participar también en las decisiones que les afectan como sujetos protagonistas, no figurar en las plantillas reducidos al papel de simples empleados, prescindibles e intercambiables en cualquier momento. Dentro de este ámbito, el sindicalismo tenemos mucho que aportar. FEUSO defiende un sindicalismo basado en el diálogo y la colaboración, no en el sistemático enfrentamiento. Si se da más voz y participación a los trabajadores en las empresas, estamos convencidos de que las cosas pueden ir muchísimo mejor.

Queremos, además, avanzar en la libertad laboral, es decir, que los centros de trabajo sean espacios donde se fomente la libertad no solo para las em-

presas sino también para el conjunto de trabajadores, que deben participar en la medida de sus posibilidades del destino de estas empresas. Dentro de este ámbito, el sindicalismo tenemos mucho que aportar. FEUSO defiende un sindicalismo basado en el diálogo y la colaboración, no en el sistemático enfrentamiento. Si se da más voz y participación a los trabajadores en las empresas, estamos convencidos de que las cosas pueden ir muchísimo mejor.

El Congreso es, por eso, una oportunidad también para que la sociedad conozca mucho mejor el modelo sindical que ofrece la USO y la Federación de Enseñanza: una decidida apuesta por la libertad, la pluralidad, la responsabilidad, la cooperación y la colaboración.

